

Số: 128 /BC-UBND

Trung Sơn, ngày 13 tháng 5 năm 2020

BÁO CÁO

**Kết quả tình hình hoạt động của cơ quan trong 03 tháng năm 2020,
phương hướng nhiệm vụ trọng tâm 9 tháng còn lại của năm 2020**

***TÌNH HÌNH CHUNG**

Trung Sơn là xã biên giới có đường biên gần 7,3 Km, có vị trí địa lý: Phía Đông giáp với huyện Phong Điền, phía Tây giáp với nước bạn Lào, phía Bắc giáp với xã Hồng Vân, phía Nam giáp với xã Hồng Kim, diện tích đất tự nhiên là 7.773.63 ha; Có 5 thôn, 919 hộ và 3.414 nhân khẩu với 04 dân tộc đang sinh sống, trong đó là: Hộ dân tộc Pa cô chiếm đa số;

Đảng bộ hiện có 12 Chi bộ trực thuộc với trên 346 đ/c đảng viên. Chất lượng đảng viên và tổ chức cơ sở đảng được nâng lên rõ rệt: Tổ chức Đảng trong sạch vững mạnh: 01 chi bộ trong sạch vững mạnh tiêu biểu, 03 chi bộ trong sạch vững mạnh; không có tổ chức đảng yếu kém. Đảng bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ;

Về thuận lợi:

Được sự lãnh chỉ đạo kịp thời của Thường trực Đảng ủy, sự chỉ đạo giúp đỡ về chuyên môn nghiệp vụ của các Phòng, ban cấp Huyện và sự quan tâm tạo điều kiện giúp đỡ của lãnh đạo UBND huyện, sự đôn đốc của TT.HĐND xã và sự đoàn kết nhất trí cao của toàn thể CBCC; đội ngũ CBCC phần lớn đều có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đều là cán bộ trẻ, nhiệt tình, năng động, ham học hỏi và có năng lực công tác.

Về khó khăn: Mặc dù số lượng, chất lượng cán bộ đã được nâng cao nhưng cán bộ trẻ được tuyển dụng có trình độ chuyên môn nhưng chưa có kinh nghiệm trong công tác, chưa nắm bắt được nhiệm vụ được giao nên việc tham mưu cho lãnh đạo, chủ động trong công việc chuyên môn vẫn còn một số hạn chế nhất định.

Một số cán bộ công chức chưa có trình độ chuyên môn nghiệp vụ mặc dù có bề dày về kinh nghiệm và ngược lại có một số CBCC có trình độ chuyên môn nghiệp vụ nhưng năng lực, nhận thức, hiệu quả công việc, ý thức trách nhiệm công vụ chưa cao.

Đây là một điểm nghẽn, khó khăn cũng như hạn chế tác động ảnh hưởng tương đối lớn đến việc thực hiện hiệu quả nhiệm vụ chính trị được giao cũng như trong công tác quy hoạch cán bộ.

A. Kết quả hoạt động của cơ quan 3 tháng năm 2020

I. Về ưu điểm

1. Công tác tổ chức, cán bộ

Số lượng CBCC: 37 đồng chí, Chất lượng đội ngũ cán bộ:

Trình độ văn hoá: 12/12: 37 đồng chí;

Trình độ chuyên môn: Đại học 32 đồng chí, Cao đẳng: 01; Trung cấp: 04 đ/c;

Lí luận chính trị: Cao cấp: 01 đ/c; Trung cấp: 27 đ/c.

Quản lí Nhà nước: Đại học: 01 đ/c; TC: 26 đ/c (trình độ chuyên viên: 30 đ/c).

-Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng cán bộ trong 3 tháng năm 2020:

Công tác tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức tiếp tục được kiện toàn; công tác cải cách hành chính, ứng dụng CNTT được đẩy mạnh; công tác giám sát, kiểm tra được tăng cường và đúng theo kế hoạch, góp phần chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, nhất là sau khi sáp nhập 2 xã thành một, cụ thể:

Công tác bố trí, sắp xếp cán bộ công chức sau khi sáp nhập: Có 04 đồng chí được cho về hưu theo NĐ 108 (gồm: Ông Lê Ngọc Hum, A Deng Tâm, Hồ Mạnh Hùng, Bà Lê Thị Sinh); Thay đổi mã ngạch, có 2 đồng chí: Từ mã ngạch Cán bộ chuyển sang mã ngạch công chức (Đ/c Lê Văn Teang và Đ/c Hồ Văn Quỳnh);

Bố trí, sắp xếp Đ/c Hồ Thị Hồng Thủy, CT.UBMTTQVN xã Hồng Trung cũ, giữ chức vụ mới là Chủ tịch UBMTTQVN xã Trung Sơn; Đ/c Hồ Thị Nhiên, CT.HLHPN xã Bắc Sơn cũ được bố trí, sắp xếp giữ chức vụ CT.HLHPN xã Trung Sơn; Đ/c Lê Văn Lân, CT. HND xã Hồng Trung cũ, được bố trí, sắp xếp giữ chức vụ CT.HND xã Trung Sơn Đ/c Hồ Văn Ngoi, CT HCCB xã Hồng Trung cũ, được bố trí, sắp xếp giữ chức vụ CT.HCCB xã Trung Sơn, xã Đội được bố trí chỉ huy trưởng BCHQS xã đảm bảo đúng theo quy định; CAX được bố trí CA chính quy để tăng thêm sức mạnh trong quản lý chỉ đạo điều hành và tham mưu trong công tác Đảng, Chính quyền.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức được đẩy mạnh, trong 3 tháng năm 2020 đã đăng ký cho các cán bộ, công chức tham gia theo học lớp chuyên viên gồm có: 07 đồng chí tham gia, tuy nhiên do dịch bệnh Covid-19 nên bị hoãn.

-Đánh giá việc duy trì thực hiện các quy chế cơ quan, các quy định của Nhà nước tại cơ quan đơn vị

Đã thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập) của Chính Phủ gắn với đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, đổi mới phong cách, lề lối làm việc, chống tham ô, tham nhũng, lãng phí hoặc các biểu hiện tiêu cực khác.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát, nhắc nhở nhằm chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức trong cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã, nhất thực hiện Chỉ thị số: 32/CT –UBND ngày 22 tháng 12 năm 2016 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế về việc đẩy mạnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số: 01/CT -

UBND ngày 10 tháng 01 năm 2017 của UBND huyện A Lưới về về việc đẩy mạnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn huyện.

Xác định đây là nhiệm vụ hết sức quan trọng của cơ quan, đơn vị và của mỗi một CBCC về xây dựng tinh thần, thái độ công tác, đạo đức nghề nghiệp nâng cao ý thức trách nhiệm, hết lòng phục vụ Tổ quốc, phục vụ nhân dân. Đã duy trì thường xuyên công tác tổ chức Hội nghị giao ban để nắm tình hình, thông tin nhằm nâng cao năng lực quản lý, điều hành, chỉ đạo. Luôn đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, ứng dụng tốt CNTT trong thực hiện công vụ. Phối hợp và giữ mối quan hệ công tác tốt với các ban ngành, Mặt trận, đoàn thể, các bộ phận chuyên môn (nhất là đẩy mạnh trong việc thực hiện trong các điều khoản đã được ký kết trong quy chế phối hợp với các ban ngành), chấp hành nghiêm túc nội quy đạo đức, văn hoá giao tiếp của CBCC.

2.Về công tác chuyên môn

Trong cuối năm 2019 và 3 tháng đầu năm 2020 với sự chỉ đạo sâu sát của cấp ủy, quản lý điều hành của Chính quyền cùng với sự nỗ lực tích cực của đội ngũ cán bộ, công chức, cơ quan xã đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao, nhất là trong công tác chuẩn bị và thực hiện công tác sáp nhập xã, sắp xếp phòng làm việc tại cơ quan mới; sắp xếp, bố trí cán bộ sau khi sáp nhập; công tác chuẩn bị cho ĐH Đảng bộ xã lần thứ nhất, NK 2020-2025; Công tác lãnh đạo của Đảng ủy cơ quan đã tập trung lãnh đạo tốt và được CT. UBND huyện khen.

Bộ máy Đảng, chính quyền, Mặt trận, đoàn thể đã đi vào ổn định hơn, hoạt động tương đối nhịp nhàng, chỉ đạo điều hành tốt, đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách từng lĩnh vực chuyên môn đã phân công, giao việc cụ thể và hợp lý như: Bộ phận VP-TK, ngành Tư pháp, LĐTBXH, Ngành ĐC-NN-MT&XD, xã đội, CA, Kế toán...các ngành chuyên môn đã phát huy tốt tinh thần trách nhiệm trong thi hành công vụ; Vai trò của Thủ trưởng cơ quan cũng đã được nâng cao; Khối đoàn thể luôn được phát huy, nhất là trong việc bám sát các chủ trương chính sách, chỉ đạo hướng dẫn, yêu cầu của cấp trên, Nghị quyết của Đảng ủy; HĐND xã khóa XI kỳ họp thứ 9, Nghị quyết Hội Nghị CBCC; bám sát kế hoạch của từng ngành phụ trách để thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu đề ra.

Phối hợp chặt chẽ với các ban ngành cấp xã, với các phòng ban cấp huyện có liên quan để thực hiện, chỉ đạo trong quá trình phát triển sản xuất.

Nhìn chung tất cả các đồng chí CBCC, các đồng chí Trưởng đầu ngành, đoàn thể đều hoàn thành tương đối tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

3.Công tác phối hợp giữa thủ trưởng cơ quan với BCH công đoàn

Sau khi ổn định trong việc sáp nhập xã thủ trưởng cơ quan đã phối hợp chặt chẽ với công đoàn cơ sở tổ chức các phong trào VHVN, TDTT, ngày chủ nhật xanh trong 3 tháng năm 2020, quán triệt, triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác chuyên môn; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, chung tay xây dựng nông thôn mới; tạo điều kiện về mọi mặt để Công đoàn tổ chức tốt các phong trào hoạt động như: Lao động công ích, TDTT, VHVN (Giao lưu bóng đá do huyện Đoàn tổ chức); Thủ trưởng cơ

quan đã phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn xã thực hiện tốt việc đảm bảo chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, không chuyên trách và người lao động đang làm việc trong cơ quan và nghỉ việc do sáp nhập; kịp thời thăm viếng, thăm hỏi sức khỏe động viên cán bộ, công chức, người lao động và người thân của đoàn viên công đoàn bị ốm đau và tư trần. Công tác động viên đảm bảo ý nghĩa, thiết thực, động viên cả về vật chất lẫn tinh thần cho người dân cũng như đối với CBCC.

4. Về cơ sở vật chất

Sau khi sáp nhập, tuy gặp nhiều khó khăn nhưng CSVN, trang thiết bị, tài sản:

Đã cơ bản đáp ứng được nhu cầu làm việc cho CBCC, mỗi người có một máy vi tính; đã trang bị, mua sắm bộ bàn, ghế mới trong Hội trường HĐND-UBND xã để đảm bảo việc tổ chức hội, họp.

Công tác quản lý, bảo vệ tài sản trong cơ quan

Nhìn chung tất cả các bộ công chức đều được ban giao, có ý thức, trách nhiệm trong việc bảo vệ, bảo quản và sử dụng, tiết kiệm máy móc, tài sản của cơ quan đơn vị. Không có trường hợp bị mất mát, trộm cắp, không có hiện tượng cố tình phá hoại, lãng phí tài sản của công.

5. Công tác quản lý tài chính

Thực hiện Luật ngân sách đúng Luật định. Việc chi lương, truy lĩnh lương và chi thường xuyên được thực hiện kịp thời và đầy đủ, đúng chế độ quy định. Tuy nhiên trong đầu năm 2020, việc điều hành ngân sách, sử dụng kinh phí được phân bổ cho các ngành, CBCC chưa thật sự đảm bảo tốt (đôi khi các ban ngành, đoàn thể phải tự đi vay, mượn tiền bên ngoài để hoạt động của ngành mình, CBCC 02 tháng năm 2020 làm việc không có lương) dẫn đến gây khó khăn trong các hoạt động của CBCC, các ngành. Năm trước cũng như trong năm 2020 việc tiết kiệm chi tăng thêm cho cán bộ công chức vẫn chưa thực hiện được. Việc bám sát, thực hiện quản lý tài chính theo đúng Luật ngân sách năm 2015, sự chỉ đạo của cấp trên, thường xuyên kiểm tra, giám sát, rà soát trong việc quản lý tài chính, ngân sách xã để tránh, giảm bớt được những thiếu sót trong quá trình quản lý, điều hành ngân sách xã.

(Đánh giá tình hình thu, chi ngân sách, chi tiêu nội bộ có báo cáo riêng kèm theo).

6. Công tác thi đua khen thưởng

Trên cơ sở bám sát theo Nghị quyết Hội nghị cán bộ công chức của 2 xã Hồng Trung Sơn và Bắc Sơn cũ năm 2019 đã được CBCC quyết nghị biểu quyết nhằm tổ chức, chỉ đạo; thực hiện các phong trào thi đua, khen thưởng trong năm tiếp theo của cơ quan nên công tác thi đua khen thưởng đã đạt được những thành tích đáng kể trong cuối năm 2019 và đầu năm 2020 như sau:

-Được CT .UBND huyện tặng: 04 Giấy khen cho các cá nhân và 02 giấy khen tập thể đã có thành tích xuất sắc trong thực nhiệm vụ và 2 giấy khen trong việc triển khai thực hiện chỉ đạo chuẩn bị, tổ chức tốt sáp nhập xã.

-Được Huyện ủy A Lưới khen: Đảng bộ đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ;

II KHUYẾT ĐIỂM TỒN TẠI

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả mà đã đạt được trong 3 tháng năm 2020 vẫn còn một số tồn tại sau:

Việc đôn đốc CBCC, các ban ngành, đoàn thể, thôn trong công tác tham mưu về nhiệm vụ phát triển KT-XH dựa theo Nghị quyết Đảng ủy, HĐND xã và theo Nghị quyết Hội nghị cán bộ công chức cũng như việc thực hiện, theo dõi ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo cấp trên tại các thông báo kết luận đề yêu cầu các ban ngành, chuyên môn tham mưu triển khai thực hiện chưa được kịp thời, còn chậm và hiệu quả chưa cao.

Công tác tham mưu, soạn thảo văn bản vẫn còn khá nhiều sai sót, tiến độ chậm, thiếu tính kịp thời. Một số cán bộ công chức được giao nhiệm vụ còn chủ quan, thiếu chủ động,

Việc nắm bắt thông tin 2 chiều; việc đôn đốc, kiểm tra, theo dõi chế độ báo cáo phục vụ công tác lãnh, chỉ đạo của thường trực Đảng ủy, HĐND xã còn thiếu thường xuyên.

Lãnh đạo, trưởng các đầu ngành, đoàn thể, CBCC vẫn còn ít đi sâu đi sát các thôn, nhân dân để nắm bắt tâm tư nguyện vọng; chưa coi trọng việc nghiên cứu các văn bản, chưa nắm bắt kịp thời các văn bản mới hoặc hết hiệu lực để tham mưu và phục vụ việc chuyên môn. Trong giải quyết công việc chưa thật sự chủ động, tự giác do vậy hiệu quả thực nhiệm vụ chính trị chưa cao. Ý thức trách nhiệm trong công việc của một số CBCC cũng như vai trò trong cán bộ chủ chốt đứng đầu cơ quan đôi lúc chưa cao, mờ nhạt, chưa tận dụng hết thời gian trong công việc chuyên môn và chỉ đạo điều hành.

Hoạt động Công đoàn và các tổ chức đoàn thể chưa được thường xuyên, chưa mạnh. Tổ chức Đoàn thanh niên hoạt động dù nhiều cố gắng nhưng chưa thật sự nổi bật. Tác phong, lề lối làm việc tuy có sự chuyển biến tích cực nhưng chưa mạnh. Một số hoạt động chưa thật sự “nói đi đôi với làm”. Trách nhiệm của bản thân đôi khi vẫn nghĩ là của đồng nghiệp, chưa làm tròn nhiệm vụ chính trị tại chức vụ đang đảm nhiệm.

Việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan có lúc, có khi chưa được phát huy triệt để. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ có mặt còn hạn chế. Một số cán bộ công chức chưa nắm chắc những việc CBCC phải biết, phải được công khai, được tham gia ý kiến, cũng như ngại tham gia ý kiến, sợ người khác thù, ghét hoặc không bận tâm. Vì vậy, việc phát huy dân chủ chưa cao.

Công tác giải quyết chế độ chính sách cho cán bộ, cán không chuyên trách sau khi sáp nhập gặp nhiều khó khăn, nhất đối với trường hợp đồng chí Hồ Văn Tham, nguyên QCHT BCHQS xã Bắc Sơn cũ.

III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Đoàn kết nội bộ phối hợp nhịp nhàng trong hoạt động chuyên môn cũng như trong công tác đoàn thể của cơ quan; phát huy vai trò của người CBCC, luôn gắn gũi với đồng chí đồng nghiệp, nhân dân; phát huy tính sáng tạo, phát huy tính dân chủ, chủ động trong quản lý điều hành, các chủ trương, trau dồi đạo đức cách mạng là yếu tố đầu tiên đưa đến thành công.

Bám sát và thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết của Đảng ủy, HĐND xã, Nghị quyết của Hội nghị CBCC đầu năm; các văn bản chỉ đạo của cấp trên đồng thời phối hợp chặt chẽ với các ban ngành cùng như các phòng ban cấp huyện liên quan một cách đồng bộ để triển khai thực hiện các hoạt động tại địa phương một cách kịp thời và hiệu quả.

Duy trì thực hiện nghiêm túc quy chế hoạt động, quy chế dân chủ của cơ quan. Động viên khuyến khích tạo điều kiện để CBCC, chủ động học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng công tác. Đổi mới và nâng cao chất lượng tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ công tác của đơn vị, bám sát chức năng nhiệm vụ để giải quyết các công việc có chất lượng, hiệu quả.

Có sự phối hợp nhịp nhàng giữa các bộ phận, các ngành, đoàn thể cũng như với các phòng ban cấp huyện có liên quan để cùng nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Động viên khen thưởng kịp thời đúng đối tượng những cá nhân điển hình gương mẫu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong thực hiện công việc. đồng thời góp ý, kiểm điểm, xử lý nghiêm túc đối với những CBCC có những vấn đề tiêu cực, gây ảnh hưởng không đẹp và chưa hoàn thành tốt nhiệm vụ.

IV. KIẾN NGHỊ

Quan tâm giúp đỡ, sâu sát với cơ sở giúp cơ sở về các sáng kiến, biện pháp, cách thức trong quản lý điều hành để có hiệu quả tối ưu nhất.

B. Phương hướng nhiệm vụ trong 9 tháng năm 2020

I. Các hoạt động của cơ quan

1. Công tác tổ chức, cán bộ công chức-lao động (Xây dựng lực lượng công nhân viên chức, lao động):

Tiếp tục nâng cao năng lực, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, quyết tâm hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế-xã hội mà nghị quyết của Đảng ủy và HĐND xã kỳ họp thứ 9, khóa XI, cuối năm 2019, các chỉ tiêu của Nghị quyết Hội nghị CBCC năm 2020 đã đề ra.

2. Công tác chuyên môn.

Bám sát các chủ trương chính sách, chỉ đạo hướng dẫn, yêu cầu của cấp trên, nghị quyết của Đảng ủy; HĐND xã, Nghị quyết Hội nghị CBCC năm 2020, bám sát kế hoạch của ngành mình phụ trách để thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra.

Phối hợp chặt chẽ với các ban ngành cấp xã, các phòng ban cấp huyện có liên quan là như: Phòng LĐTB&XH, Phòng Dân tộc, Phòng Nội vụ, Phòng NN&PTNT, Trung tâm dịch vụ nông nghiệp để thực hiện và chỉ đạo trong quá trình lao động sản xuất và thực hiện nhiệm vụ một cách có hiệu quả hơn.

Thực vụ, triển khai, thực hiện cũng như chỉ đạo tốt công tác chuẩn bị cho ĐH Đảng bộ xã lần thứ nhất, nhiệm kỳ 2020-2025.

3, Công tác phối hợp giữa Thủ trưởng cơ quan với BCH công đoàn

Thực hiện nghiêm túc theo quy chế về mối quan hệ phối hợp công tác giữa UBND và công đoàn cơ sở cơ quan.

4. Xây dựng cơ sở vật chất và quản lý cơ sở vật chất

Từng bước nâng cao chất lượng các thiết bị, phương tiện làm việc, kết nối Internet, văn phòng phẩm dần dần đáp ứng phục vụ tốt nhu cầu tiến độ công việc cho cán bộ công chức, không chuyên trách và các ban ngành, đoàn thể, chính trị xã hội.

Tiếp tục giao cho hai ngành Công an và xã Đội bảo vệ; trực cơ quan ngoài giờ hành chính và những ngày lễ, tết và các ngày quan trọng khác, nhằm đảm bảo trật tự an ninh đồng thời là để bảo vệ tài sản của cơ quan, các ban ngành, bộ phận chuyên môn nâng cao tinh thần trách nhiệm tự bảo quản, quản lý tài sản chung của đơn vị trong quá trình sử dụng. Đối với những ngày nghỉ lễ, nghỉ các ngày quan trọng trong năm cơ quan sẽ có phân công lãnh đạo và cán bộ trực 24/24 giờ. Song song với việc quản lý tài sản là việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tài sản cơ quan phải được thực hiện nghiêm túc.

5. Công tác tài chính: Tiếp tục quản lý chỉ đạo, điều hành thực hiện theo Luật ngân sách năm 2015, hướng dẫn và quán triệt đầy đủ các định mức, tiêu chuẩn giao dự toán; Thực hiện theo chỉ tiêu nội bộ cơ quan đã được ban hành nhằm đảm bảo tổng thu và tổng chi và quyền lợi chính đáng cho tổ chức, cá nhân CBCC và người lao động.

6. Công tác thi đua khen thưởng

Theo dõi khuyến khích động viên kịp thời các nhân tố tích cực phát động tham gia các phong trào hoạt động của cơ quan, công đoàn để có cơ sở khen thưởng kịp thời nhằm cổ vũ động viên và làm hạt nhân cho các phong trào.

Thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng, chấp hành nghiêm túc các quy định, thủ tục bình xét các Đoàn viên đề nghị cấp trên khen thưởng và đăng ký, cam kết giao ước thi đua:

II. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Các chỉ tiêu phấn đấu chung của cán bộ, công chức

Phấn đấu năm 2020 có trên 75% hộ gia đình cán bộ, công chức khá trở lên;

100% cán bộ công chức tham gia học tập các chủ trương, Nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức chính trị xã hội khác.

100% cán bộ công chức thực hiện tốt các quy định của Luật cán bộ, công chức và Điều lệ công đoàn Việt Nam và Điều lệ Đảng cộng sản Việt Nam quy định.

100% cán bộ, công chức không vi phạm chính sách dân số KHHGD.

100% cán bộ, công chức ký kết thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, cũng như tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, phòng chống tệ nạn xã hội.

100% cán bộ, công chức chấp hành và thực hiện tốt nội quy, quy chế của cơ quan.

Phân đầu 80% cán bộ, công chức lao động tiên tiến, 20% đạt chiến sỹ thi đua được chủ tịch UBND huyện khen. Tiếp tục xây dựng cơ quan văn hóa, xã văn hóa đạt chuẩn nông thôn mới. Xây dựng tập thể cán bộ, công chức cơ quan đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”

2. Các ban ngành, chuyên môn

Khôi Đảng, Mặt trận đoàn thể, cần bám sát chương trình hoạt động của mình đã được xây dựng từ đầu năm, nhất là phương hướng nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội tổ chức mình đề ra; thực hiện hoàn thành nhiệm vụ do Đảng giao phó, đặc biệt là các mục chỉ tiêu chủ yếu đã được định hướng.

Khôi quản lý Nhà nước, các ngành chuyên môn cần bám kỹ các chương trình hoạt động của ngành mình, và nhất là sự phân công giao nhiệm vụ của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong công tác chuyên môn, thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị xã hội làm tốt công tác phối hợp, cải cách hành chính, ứng KHCN, ứng dụng CNTT; khoa học trong sắp xếp công việc, nâng cao đạo đức công chức, tham mưu chỉ đạo đặc lực cho lãnh đạo, Thủ trưởng cơ quan về chuyên môn.

3. Trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị, cán bộ công chức

3.1. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị

Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các ban ngành chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân; làm tốt công tác phối hợp với các tổ chức, đoàn thể làm tròn chức năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của từng cán bộ, công chức nhằm xây dựng đơn vị ngày càng hoàn thiện và tiên bộ.

Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức theo quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Cùng với Ban chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức chăm lo đời sống cán bộ, công chức, không chuyên trách. Chú ý quan tâm giúp đỡ các đồng chí có hoàn cảnh thực sự khó khăn.

Có kế hoạch và tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, khoa học công nghệ...cho đội ngũ cán bộ, công chức trong đơn vị, xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ kế cận.

Từng bước đảm bảo đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức hoàn thành nhiệm vụ. Thực hiện chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của thủ trưởng cơ quan về các nhiệm vụ kế hoạch phát triển KT-XH, QP-AN và chính trị nội bộ.

3.2. Trách nhiệm của cán bộ công chức

Làm việc có khoa học, có chương trình, kế hoạch và báo cáo cho lãnh đạo cũng như cấp trên đúng kỳ hạn. Nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao. Chủ động khắc phục mọi khó khăn hoàn thành các nhiệm vụ công tác được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao.

Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ; thực hiện văn hóa công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy và tham gia tích cực các hoạt động của cơ quan.

Thực hiện, chấp hành tốt các công việc do Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phân công và thường xuyên liên tục việc thực hiện chấp hành nghiêm túc Nghị định số 04/2020/NĐ-CP, ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; chấp hành nghiêm túc, thường xuyên kiểm tra, giám sát, nhắc nhở nhằm chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức trong cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã, nhất thực hiện Chỉ thị số: 32/CT –UBND ngày 22 tháng 12 năm 2016 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế về việc đẩy mạnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số: 01/CT -UBND ngày 10 tháng 01 năm 2017 của UBND huyện A Lưới về việc đẩy mạnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn huyện. Tiếp tục “Học tập việc làm theo tám gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Phát huy những thành quả đã đạt được của năm 2019 và 3 tháng năm 2020, toàn thể CB,CC, công đoàn cơ sở tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ toàn diện và các chỉ tiêu NQ đề ra trong năm 2020./.

Nơi nhận:

- Ban dân vận huyện uỷ;
- LĐLĐ huyện;
- Phòng Nội vụ;
- TTĐU, TTHĐND;
- CT, PCT UBND xã;
- CT. UBMTTQVN xã;
- Các đồng chí đoàn viên công đoàn;
- Lưu: VT, VP.

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN